

Amsterdam, september 2010

Succesvolle implementatie nieuw salaris pakket bij Club Sportive door De Keijzer Nipius & Co Human Capital.

Internet en webbased applicaties zijn de toekomst, vindt Arvid Steensma, financieel directeur van Club Sportive. Club Sportive besteedt naar grote tevredenheid sinds 1 januari 2010 haar salarisadministratie uit aan De Keijzer Nipius & Co, Business Unit Human Capital.

Club Sportive is een onderscheidende fitnessketen die de nadruk legt op creativiteit, interieur, muziek en entertainment met ruim 200 medewerkers en 10 verschillende vestigingen in onder andere Amsterdam, Eindhoven, Haarlem en Hilversum. De werknemers van De Keijzer Nipius & Co fitnessen met veel plezier bij Club Sportive en zijn zeer tevreden over de sfeer, de moderne faciliteiten en de enthousiaste docenten.

Eind 2009 besloot Arvid Steensma de salarisadministratie te moderniseren met een nadruk op lagere kosten, betere management informatie en continuïteit. Wij spreken Arvid Steensma tijdens een evaluatie waarbij hij aangeeft zeer tevreden te zijn met de manier waarop de implementatie van het salarispakket door De Keijzer Nipius heeft plaatsgevonden en de ondersteuning vanuit de Business Unit Human Capital.

De Keijzer Nipius implementeerde eind 2009 voor Club Sportive een online salaris en hr-informatie systeem. Zij heeft het nieuwe systeem ingericht en de gebruikers geleerd hoe er mee om te gaan. Nu, ruim 8 maanden na de start, geeft de heer Steensma aan dat er veel tijd bespaard wordt (rond de 7 werkdagen per maand), de kwaliteit van de verloning omhoog gegaan is en met een druk op de knop alle benodigde management informatie beschikbaar is. Arvid Steensma: "De doelstellingen zijn bereikt. De verloning is goedkoper, wij zijn veel flexibeler en doordat wij zelf de mutaties on-line in het pakket invoeren, worden er minder fouten gemaakt. Ik kan, wanneer ik dat wil, vanuit huis werken en zelf bepalen wanneer ik loonruns goedkeur. De adviseurs van De Keijzer Nipius zijn altijd beschikbaar voor advies en borgen wanneer nodig de continuïteit van onze salarisadministratie. Daarnaast waarderen onze werknemers het Employee Self Service (ESS) systeem. Bij het gebruik van ESS kunnen onze werknemers on-line de salarisstroken en verlofkaart vanaf elke computer met internettoegang oproepen en uitprinten. Er worden geen papieren salarisstroken meer geprint en verstuurd en het aantal vragen om kopieën van de werknemer is significant gedaald. De enige vraag die we soms krijgen is dat de werknemer zijn inlogcode is vergeten!"

De heer Steensma geeft tot slot aan dat hij de dienstverlening van De Keijzer Nipius & Co kan aanbevelen. "de adviseurs van De Keijzer Nipius & Co denken proactief, zijn betrokken en een echte steunpilaar wanneer nodig".

Ook geïnteresseerd in de mogelijkheden van ons on-line salarispakket en deskundig loon- en hr-advies van De Keijzer Nipius & Co? Neem dan contact op met Huibert de Potter, manager Human Capital, telefoon 020 – 5646000 of e-mail voor informatie naar [Humancapital@dknco.nl](mailto:Humancapital@dknco.nl).